

# La réforme du Congé Parental

---

Conférence organisée par la Fedil

# Ordre du jour

---

- **Mot de bienvenue**
- **Cadre légal et contexte de la réforme**  
Marc Kieffer, Secrétaire Général, Fedil
- **Principales nouveautés de la réforme**
  - Patricia Hemmen, Conseillère, Fedil
- **Tour des experts**
- **Questions & Réponses**

# I. Cadre légal et contexte de la réforme

---

- Transposition de directives/accords-cadre conclus entre partenaires sociaux européens (p.ex. Directive 96/34/CE)
- Loi du 12 février 1999 portant création d'un congé parental et d'un congé pour raisons familiales
- Intégration dans le Code du Travail, Livre IV, à partir du 1<sup>er</sup> septembre 2006
- Projet de loi 6935 portant réforme du congé parental déposé le 15 janvier 2016
- Entrée en vigueur annoncée 1<sup>er</sup> décembre 2016 → Mémorial en novembre

# I. Cadre légal et contexte de la réforme

---

- Soutien de principe UEL à la flexibilisation
  
- Double objectif:
  - salarié-parent: → santé du nouveau-né  
→ conciliation vie privée/professionnelle
  - employeur → maintien dans l'emploi des salariés-parents

# I. Cadre légal et contexte de la réforme

---

- Accord entre le Gouvernement et l'UEL du 14 janvier 2015
  - c/ flexibilisation du temps de travail*
  - c/ maintien des taux de cotisation et d'impôt*
- Réunion tripartite du 24 avril 2015
  - ∅ accord p/r modalités de la réforme, impact financier,...*
- Projet de loi 7016 sur organisation du temps de travail ; dépôt 21 juillet 2016
  - ∅ neutralisation de l'impact des réformes familiales p/r perte de productivité*

# I. Cadre légal et contexte de la réforme

---

- Loi du 23 juillet 2016 sur la réforme des prestations familiales
- Réforme du chèque-service accueil
- Projet de loi relatif au congé pour raisons personnelles et familiales
- ...

## **II. Principales nouveautés de la réforme**

---

**A) Conditions d'octroi**

**B) Modèles**

**C) Effets**

**D) Indemnisation**

**E) Dispositions transitoires**

## A) Conditions d'octroi

---

- lors de la demande de CP
- au moment de la naissance de l'enfant
- au début du CP
- sans interruption au moins 12 mois continus précédant immédiatement le début du CP
- pendant toute la durée du CP



## A) Conditions d'octroi

Salarié-parent	Avant	Après
Domicile et Résidence	Union européenne	/
Lieu de travail et Siège social	Luxembourg	Affiliation à la sécurité sociale luxembourgeoise (12 mois)
Durée de travail	20 heures	10 heures
Contrat de travail	unique	unique ou multiple
Statut	Salarié, apprenti, indépendant,...	

## A) Conditions d'octroi

Enfant	Avant	Après
Âge maximal	<del>5 ans</del>	6 ans
	CP $\frac{1}{2}$ consommé avant l'anniversaire	N/A
Allocations familiales	OUI	N/A
Cohabitation	<del>depuis la naissance/ depuis 6 mois</del>	pendant le CP
Éducation	activité principale pendant le CP	

## B) Modèles de CP

---

- **CP temps plein** de 4 ou 6 mois
- **CP temps partiel** de 8 ou 12 mois
  - ~~réduction des heures de 50% p/r durée de travail normale dans l'entreprise~~
  - réduction des heures de 50% p/r durée de travail prestée avant CP
- **CP fractionné** pendant 20 mois
  - réduction de la durée de travail de 20% / 1 jour par semaine
  - 4 périodes distinctes d'1 mois
- ~~CP non indemnisé de 4 mois~~

## B) Modèles de CP

Heures de travail / semaine	40 heures	$\geq 20$ et $\leq 40$ heures	$\geq 10$ et $\leq 20$ heures
1 employeur	CP temps plein CP temps partiel CP fractionné	CP temps plein CP temps partiel	CP temps plein
Plusieurs employeurs	CP temps plein	CP temps plein	CP temps plein

## B) Modèles de CP

Moment	CP1	CP2
	successivement ou en même temps	
• principe	consécutivement au CM	6 ans
• exceptions	parents monoparentaux période d'essai ∅ CM	adoption
Délai de notification	CP1	CP2
• employeur	2 mois avant début CM	4 mois avant début CP
• caisse	dans les 15 jours de la notification à l'employeur	dans les 15 jours de la réponse/expiration du délai de report
Modification	NON	NON
Transfert	NON	NON

## B) Modèles de CP

Réaction de l'employeur	CP1	CP2
<b>Refus</b>		
	NON	NON
<ul style="list-style-type: none"> <li>CP temps plein</li> </ul>	<i>Conditions de forme et délais Changement d'employeur (12 mois avant/pdt CP) Période d'essai</i>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>CP temps partiel</li> </ul>	OUI	OUI
<ul style="list-style-type: none"> <li>CP fractionné</li> </ul>	OUI	OUI
<b>Formalités</b>	Commun accord Plan de CP	
<b>Report</b>	NON	OUI

## C) Effets du CP

---

### Effets pendant le CP

- Suspension intégrale ou proportionnelle du contrat de travail
- Absence de droit au congé de récréation
- Protection contre le licenciement
- Garantie de réinsertion
- Maintien du lien avec l'entreprise pendant le CP

## C) Effets du CP

---

### Interruption et cessation

- Nouveau congé de maternité
- Décès de l'enfant
- Maladie du salarié ?
- Perte du CP



## C) Effets du CP

---

### Suites du CP

- L'entretien avec l'employeur
- Prise en compte du CP dans le calcul de l'ancienneté
- Non reprise du travail par le salarié

## D) Indemnisation

	Avant	Après
<b>Nature</b>	<i>Indemnité forfaitaire</i>	Revenu de remplacement
<b>Montant</b>	<del>CP temps plein: 1778,31 €</del> <del>CP temps partiel: 889,15 €</del>	Salaire mensuel moyen <ul style="list-style-type: none"> <li>• Minimum 1922,96 €</li> <li>• Maximum 3204,93 €</li> </ul>
		Indexation / relèvement SSM
	<del>invariable p/r durée de travail</del>	prorata heures prestées plafonds p/r temps plein 173 heures
<b>Charges fiscales et sociales</b>	<del>exempte (sauf ass maladie 2,80% et dépendance 1,40%)</del>	Cotisations sociales et impôt
<b>Acteurs</b>	Caisse nationale des prestations familiales	Caisse pour l'avenir des enfants (Calcul: CCSS)

## D) Indemnisation

### CP temps plein

Moyenne des heures de travail	Limite inférieure	Limite supérieure
40	1922,96 €	3204,93 €
30	1442,22 €	2403,70 €
20	961,48 €	1602,46 €
10	480,74 €	801,23 €

<http://www.cae.public.lu/fr/faq/conge-parental.html>

## D) Indemnisation

### CP temps partiel

Heures de travail	Limite inférieure	Limite supérieure
40	961,48 €	1602,46 €
30	721,11 €	1201,85 €
20	480,74 €	801,23 €
10	n.a.	n.a.

<http://www.cae.public.lu/fr/faq/conge-parental.html>

## D) Indemnisation

### *CP fractionné (1 jour par semaine)*

---

Heures de travail	Limite inférieure	Limite supérieure
40	384,59 €	640,99 €
30	n.a.	n.a.
20	n.a.	n.a.
10	n.a.	n.a.

<http://www.cae.public.lu/fr/faq/conge-parental.html>

## E) Dispositions transitoires

Loi applicable	Demande CP avant 1.12.16		Demande CP après 1.12.16
	Début CP avant 1.12.16	Début CP après 1.12.16	
ancien système	OUI	OUI	NON
nouvelle indemnité	NON	<i>demande caisse</i>	OUI
nouveau modèle	NON	<i>demande employeur</i>	OUI



Business Federation  
Luxembourg

### III. Tour des experts

---

**Fedil**

Business Federation  
Luxembourg

## **Caisse pour l'avenir des enfants** ***Zukunftskeess***

---

**Myriam Schanck**  
***Président***

<http://www.cae.public.lu>

---

[www.fedil.lu](http://www.fedil.lu)

---



## **Etude Georges Wirtz**

---

Me Georges WIRTZ  
*Avocat à la Cour*



Business Federation  
Luxembourg

## Etude Arendt & Medernach

---

Me Philippe Schmit  
*Avocat à la Cour*

## **Randstad Luxembourg**

---

## **Travail intérimaire**

M. Jean-Pierre Mullenders  
*Managing Director*



**Industrie sidérurgique**

---

**ArcelorMittal Luxembourg**

---

M. Alain Christophe  
*Head of Payroll & HR Administration*



Business Federation  
Luxembourg

## Dussmann Group Luxembourg

---

**Entretien & Nettoyage  
Gardiennage & Surveillance**

M. Tun Di Bari  
*Directeur RH*



Business Federation  
Luxembourg

**CDCL - Compagnie de construction  
luxembourgeoise**

---

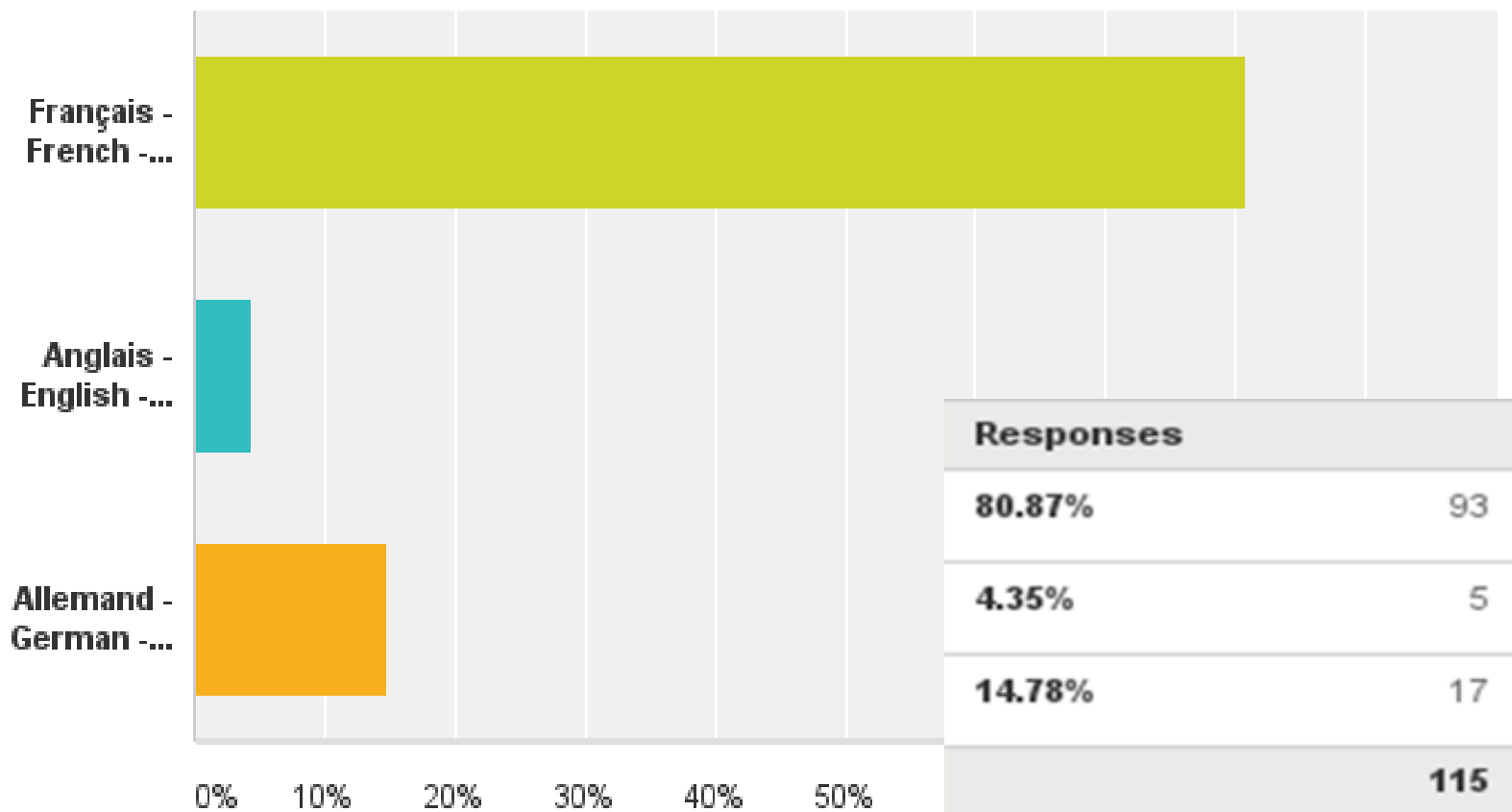
M. Julien BOSSU  
*Responsable ressources humaines*

# Cycle de conférences « Réforme des congés »

---

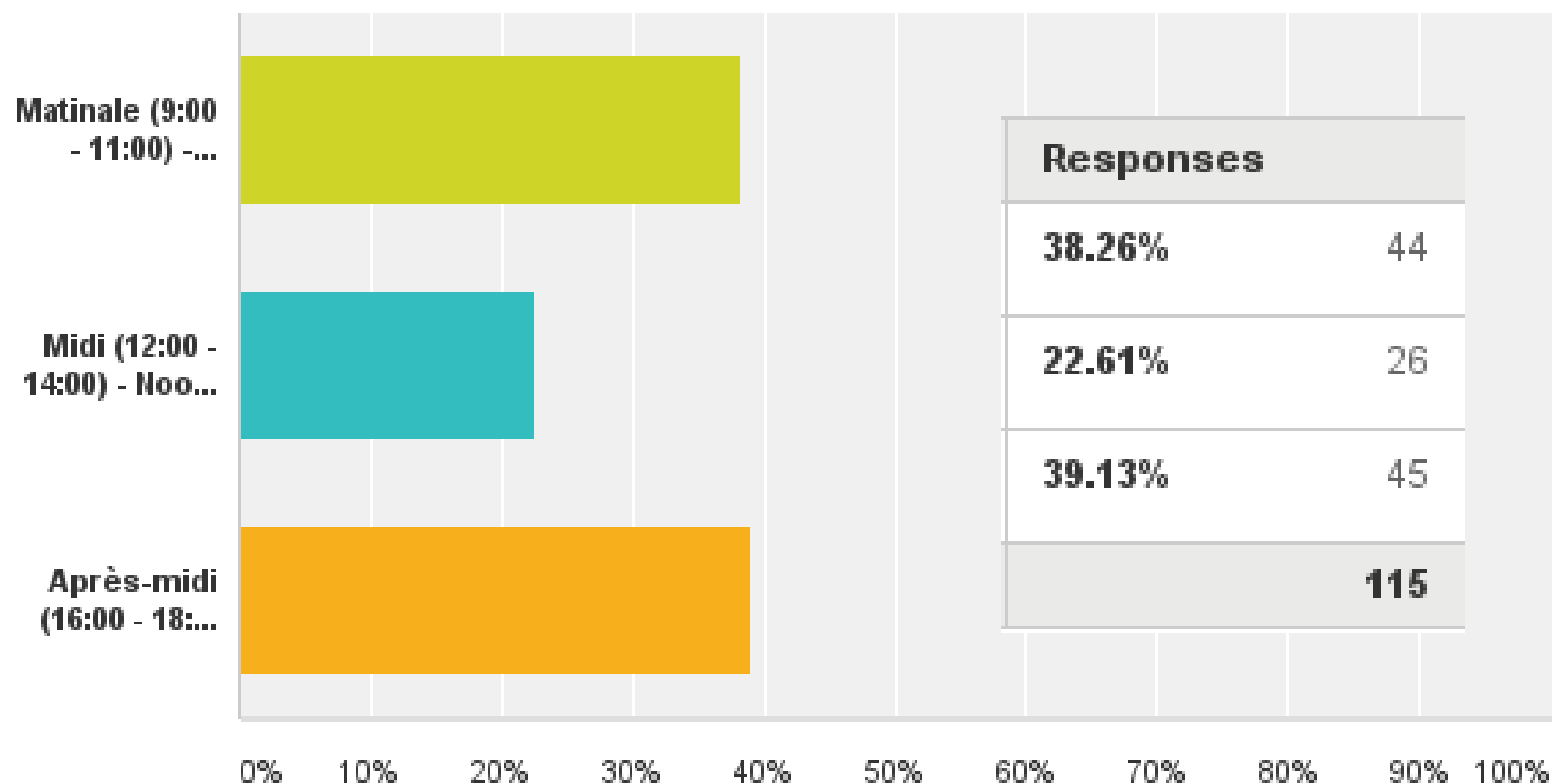
- 3 conférences successives :
  - Congé parental
  - Congés pour des raisons personnelles et familiales
  - Congés de récréation
  
- Sondage des membres

## Dans quelle langue souhaiteriez-vous que cet événement soit organisé?





## Sous quel format souhaiteriez-vous que cet événement soit organisé?





Business Federation  
Luxembourg

## Questions et réponses

---

# Save the Date

## Conférence: Les nouvelles sur le Salaire

---

19.01.2017 à 16h00

### Programme provisoire

- **Les nouvelles sur le salaire**  
cf. *brèves sociales* sur le site de la Fedil [sous ce lien](#)
- **Avantages en nature revisités**
- **Impacts de la réforme fiscale sur l'imposition des salariés frontaliers**
- **TVA et administrateurs : qu'est-ce qui change ?**